



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มทะเบียนประวัติฯ โทร. ๐๒-๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๔๑)

ที่ กษ.๐๖๐๒/๐๕๕๗ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมิน

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ๑ - ๙

ตามที่ นายปรีชา จันทร์นิธานศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ส่งผลงานวิชาการขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ และหนังสือสั่งการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ กษ ๐๒๐๓/ว๑๓๑๑๘ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมิน จึงขอส่งประกาศ บทสรุป รายชื่อผู้จัดทำ สัดส่วนการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เรื่อง คือ

เรื่องที่ ๑ “การศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์” เลขทะเบียนวิชาการ ๖๕ (๒) - ๐๕๐๓ - ๐๑๒

เรื่องที่ ๒ “แนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ กรณีศึกษา: การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์” เลขทะเบียนวิชาการ ๖๕ (๒) - ๐๕๐๓ - ๐๑๓

หากมีผู้ใดคัดค้าน ขอให้แจ้งกองการเจ้าหน้าที่ ภายใน ๑๕ วันทำการ มิฉะนั้นจะถือว่าผลงานวิชาการนี้ ได้ผ่านการตรวจสอบความถูกต้อง เป็นผลงานที่แท้จริงของผู้ขอรับการประเมิน และจะดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายไตรเทพ ธรรม์อินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ประกาศกองการเจ้าหน้าที่
เรื่อง ตรวจสอบผลงานของผู้รับการประเมิน

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ และหนังสือสั่งการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ กษ ๐๒๐๓/ว๑๓๑๑๘ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๔๓ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมิน จึงขอแจ้งบทคัดย่อ บทสรุป รายชื่อผู้จัดทำ สัดส่วนการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับการประเมินผลงานของบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง คือ

เรื่อง ๑ “การศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์”

เลขทะเบียนวิชาการ ๖๕ (๒) - ๐๕๐๓ - ๐๑๒

ผู้จัดทำ นายปรีชา จันทรรณานศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑๐๐%

เรื่องที่ ๒ “แนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ กรณีศึกษา: การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์”

เลขทะเบียนวิชาการ ๖๕ (๒) - ๐๕๐๓ - ๐๑๓

ผู้จัดทำ นายปรีชา จันทรรณานศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑๐๐%

ดังรายละเอียดแนบมาด้วยนี้ หากมีผู้ใดคัดค้าน ขอให้แจ้งกองการเจ้าหน้าที่ ภายใน ๑๕ วันทำการ มิฉะนั้นจะถือว่าผลงานวิชาการนี้ได้ผ่านการตรวจสอบความถูกต้อง เป็นผลงานที่แท้จริงของผู้ขอรับการประเมิน และจะดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไตรเทพ ณรงค์อินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

การรับรองผลงาน

คำรับรองของผู้จัดทำผลงาน

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของ นายปรีชา จันทรณิธานศรี ที่เสนอไว้ ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ลำดับที่	ชื่อผลการปฏิบัติงาน/ผลสำเร็จของงาน	ผู้จัดทำผลงาน	สัดส่วน	หมายเหตุ
๑	การศึกษาวិเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์ เลขทะเบียนผลงานวิชาการ ๖๕ (๒) - ๐๕๐๓ - ๐๑๒	นายปรีชา จันทรณิธานศรี	๑๐๐%	
๒	แนวทางการจัดการระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ กรณีศึกษา: การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์ เลขทะเบียนผลงานวิชาการ ๖๕ (๒) - ๐๕๐๓ - ๐๑๓	นายปรีชา จันทรณิธานศรี	๑๐๐%	

การศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์

ปรีชา จันทรัตนศรี¹

บทสรุป

การศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์ ได้ดำเนินการศึกษาและจัดทำขึ้นเพื่อศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์ และเพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์ โดยการศึกษาฯ ดังกล่าวได้อธิบายถึง ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายภาครัฐ แผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคลและด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่แปลงไปสู่ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการสู่ปศุสัตว์ดิจิทัลเพื่อรองรับการพัฒนาด้านปศุสัตว์ (Digital Livestock Transform) ของแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมปศุสัตว์ ระยะ 6 ปี พ.ศ. 2560 - 2565 และยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 สำหรับการวิเคราะห์และออกแบบระบบของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์ได้อาศัยแนวคิดเกี่ยวกับการวิเคราะห์ระบบและวงจรการพัฒนาระบบ (System Development Life Cycle: SDLC) โดยเป็นการวิเคราะห์ระบบการบริหารงานบุคคลแบบองค์รวม ซึ่งมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์ หรือระบบงานอื่นๆ ภายในกรมปศุสัตว์ทำงานร่วมกับการใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. ที่มีการเชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบ Off line ในลักษณะการส่งออกข้อมูลและการนำเข้าข้อมูลเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ และ/หรือทำการเชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบ On line โดยใช้รหัสมาตรฐานกลางข้อมูลทรัพยากรบุคคล (Standard API) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด นำเข้าสู่ระบบโปรแกรมกลางด้านสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ (ระบบ DPIS Center) ของสำนักงาน ก.พ. และระบบงานสารสนเทศกลางและพัฒนาระบบคลังข้อมูลเชิงธุรกิจของกรมปศุสัตว์สำหรับรายงานเชิงวิเคราะห์สำหรับผู้บริหาร (ระบบ DataLake DLD) ของกรมปศุสัตว์ รวมทั้งการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ

แนวทางการวิเคราะห์ระบบเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์ มีการวิเคราะห์และออกแบบระบบ จำนวน 2 แนวทาง คือ แนวทางที่ 1 การวิเคราะห์ระบบการบริหารงานบุคคลของกรมปศุสัตว์ (HR-DLD) เป็นการวิเคราะห์ระบบมีการพัฒนาระบบและการใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์ในแต่ละช่วงระยะการพัฒนาระบบเป็นหลัก ส่วนแนวทางที่ 2 การวิเคราะห์ระบบการบริหารงานบุคคลของกรมปศุสัตว์และสำนักงาน ก.พ. (HR-DLD-OCSC) เป็นการวิเคราะห์ระบบมีการใช้งานระบบฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. เป็นระบบหลักในการจัดการฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์ และมีการพัฒนาระบบและการใช้งานระบบงานอื่นๆ ภายในกรมปศุสัตว์ เป็นระบบสนับสนุนเข้าสู่ระบบ DPIS ในส่วน of กรมปศุสัตว์ที่เชื่อมโยงกับระบบ DPIS Center และระบบ SEIS ของสำนักงาน ก.พ.

คำสำคัญ : การวิเคราะห์ระบบ, ระบบฐานข้อมูลบุคลากร, สถาปัตยกรรมระบบ

¹ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

การศึกษาวិเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์ ทางผู้ศึกษาได้วิเคราะห์และ ออกแบบระบบการบริหารงานบุคคลของกรมปศุสัตว์ โดยพิจารณารายละเอียดสถาปัตยกรรมระบบในรูปแบบ องค์รวมได้พิจารณาเลือกแนวทางที่ 2 การวิเคราะห์และออกแบบระบบการบริหารงานบุคคลของกรมปศุสัตว์ และสำนักงาน ก.พ. (HR-DLD-OCSC) เนื่องจากระบบฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. เป็น ระบบที่มีการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลของส่วนราชการและกรมปศุสัตว์ไว้ที่เดียวกันมาเชื่อมโยงเพื่อรับส่ง ข้อมูลกับระบบ DPIS Center อัตโนมัติ มีการกำหนดและการใช้งานรหัสมาตรฐานกลางด้านการบริหารงาน บุคคลร่วมกันที่ถูกกำหนดโดยระบบ DPIS Center มีการออกแบบหน้าจอให้มีความทันสมัยและสามารถใช้งานได้ง่าย มีระบบการแจ้งเตือนผ่านอุปกรณ์ Smart Device ในรูปแบบ Mobile Application และมีความปลอดภัยตามข้อเสนอในการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์บน Web Application และระบบ DPIS 6.0 สามารถเชื่อมโยงเพื่อตรวจสอบข้อมูลกับส่วนราชการและหน่วยงานอื่นๆ ข้อเสนอแนะของการศึกษา คือ การบูรณาการ การจัดการฐานข้อมูลบุคลากรของกรมปศุสัตว์จะต้องอาศัยการใช้งานรหัสมาตรฐานกลางร่วมกับที่ถูกกำหนด โดยระบบ DPIS Center ของสำนักงาน ก.พ. ข้อจำกัดด้านงบประมาณทำให้กรมปศุสัตว์มีการใช้บริการ ระบบฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. เป็นหลักเพื่อให้ง่ายต่อการเชื่อมโยงข้อมูลเป็นเอกภาพ และควรมีการสนับสนุนให้มีการสร้างการเรียนรู้ พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการจัดการระบบฐานข้อมูล ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางคอมพิวเตอร์ และด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

An analytical study to develop a personnel database system of the Department of Livestock Development

Preecha Chantornnitarnsri ¹

Summary

An analytical study to develop a personnel database system of the Department of Livestock Development was conducted to study and analyze to study the problems, obstacles and recommendations for the development of the personnel database system of the Department of Livestock Development. The study explained the connectivity and conformity with the 20 years Thailand national strategy, government policies, plans and strategies for the development of personnel management and digital technology that had been transformed into Strategy 1, the transformation of management into digital livestock transform of the Department of Livestock Development's Digital Action Plan, Phase 6, 2017 - 2022, and Strategy No. 5, Development of Information Technology Systems for Use in Human Resource Management to be Effective in Human Resources Management Strategies (HR Scorecard) for fiscal year 2021 - 2023 for the analysis and system design of the development of personnel database system of the Department of Livestock Development based on the concept of the System Development Life Cycle: SDLC, an analysis of the holistic personnel management system which has developed a personnel database system of the Department of Livestock Development or other work systems within the Department of Livestock Development, the Department of Livestock Development works with the use of the Government Personnel Database System of the Office of the Civil Service Commission (OCSC) that links data in the Off line format in the form of data exporting and importing data into the government personnel database and/or linking data in online format by using the central human resource data standard code (Standard API) that the OCSC designates to be imported into the central government human resource information program (DPIS Center system) of OCSC and the central information system and develop a business data warehouse system of the Department of Livestock Development for executive analytical reports (DataLake DLD system) as well as the integration of data links with other government agencies.

Keyword : System Analysis, Personnel Database System, System Architecture

¹ Personnel Division, Department of Livestock Development

There are two approaches of system analysis and design for the Development of the Department of Livestock Development Personnel Database System: First approach, Human Resource Management System Analysis of the Department of Livestock Development (HR-DLD) is mainly a system analysis with system development and use of the Department of Livestock Development personnel database system in each system development phase. As for the Second approach, the analysis of the personnel management system of the Department of Livestock Development and the OCSC (HR-DLD-OCSC) is a system analysis that deploys the civil service personnel database management of OCSC as the main system for the Department of Livestock Development and the use of other systems developed within the Department of Livestock Development supporting systems for entering the DPIS in the Department of Livestock Development that is linked to the DPIS Center system and the SEIS system of the OCSC.

To conduct an analytical study to develop a personnel database system of the Department of Livestock Development, the researcher analyzed and designed the personnel management system of the Department of Livestock Development by considering the details of the system architecture in a holistic way and choose the Second approach, analyzing and designing the personnel management system of the Department of Livestock Development and the Office of the Civil Service Commission (HR-DLD-OCSC) because the Office of the Civil Service Commission (OCSC) has a system that has been developed to link the information of the government departments and the Department of Livestock Development at the same place to link to receive and send data with the DPIS Center system automatically. The system defined the common standard code by the DPIS Center with a modern screen design and easy to use. There is also a notification system via Smart Device in the form of Mobile Application and it is secured according to the proposal to develop applications on Web Application and the DPIS 6.0 system with the ability of link to verify information with government agencies and other agencies. The recommendation of the study is that the integration of the DLD's personnel database management requires the use of a common standard code in combination with those set by the OCSC's DPIS Center system. Due to the limitation of supporting budget, the Department of Livestock Development opts to use mainly the government personnel database system of the OCSC to make it easier to link the data in a unified way and there should be an encouragement to create learning, develop skills, knowledge, and abilities and develop knowledge in database management, computer security and digital technology.

แนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์
กรณีศึกษา : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์

ปรีชา จันทรัตนานศรี¹

บทสรุป

การศึกษาแนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ กรณีศึกษา : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์ ได้ศึกษาและจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมปศุสัตว์ และเพื่อให้ประกอบในการอ้างอิงและการดำเนินงานการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนางานด้านอื่นๆ ได้อย่างถูกต้อง โดยแนวทางฯ ดังกล่าวได้อธิบายถึงกระบวนการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ที่ครอบคลุมการดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ในช่วงดำเนินการ 2 ช่วงเวลา คือ ช่วงเวลาที่ 1 การจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี และช่วงเวลาที่ 2 การดำเนินงานระหว่างปีงบประมาณ เช่น การโอนเงินโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ หรือเงินเหลือจ่ายต่างๆ ซึ่งโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ กรณีศึกษา: โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรกรมปศุสัตว์จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ และหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาแผนงาน/โครงการเพื่อจัดตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และจะต้องปฏิบัติตามข้อเสนอแนะการพิจารณาจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ โดยพิจารณาหลัก 4 ประการ คือ 1. ขอบเขตหน้าที่ของหน่วยงาน 2. ความคุ้มค่าในการลงทุน 3. คุณลักษณะและราคาควรเป็นไปตามเกณฑ์ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และ 4. ระบบที่จะจัดหาควรเป็นระบบเปิด สามารถพัฒนาต่อยอดและต้องเชื่อมโยงกันได้ อีกทั้งการจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์จะต้องดำเนินการให้มีความสอดคล้องตามนโยบายภาครัฐและบรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการดิจิทัลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมปศุสัตว์ รายการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่จัดหาที่อยู่นอกเหนือเกณฑ์ราคากลางฯ จะต้องแสดงชี้แจงเหตุผลความจำเป็น กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะพื้นฐาน จัดทำเปรียบเทียบคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่จัดหากับรายการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ราคากลางฯ พร้อมทั้งแนบใบเสนอราคาจำนวน 3 แหล่งมาประกอบพิจารณา การพัฒนาระบบสารสนเทศจะต้องคำนวณค่าตอบแทนของบุคลากร (Man-Month) ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้น และจัดทำข้อกำหนดขอบเขตและเงื่อนไขการจ้างอย่างย่อ (Terms of Reference: Mini TOR) และโครงการฯ ที่ขอเสนอจะต้องผ่านการบูรณาการระหว่างหน่วยงานมาก่อน เป็นต้น ข้อเสนอแนะการศึกษาแนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ คือ การจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์จะต้องวิเคราะห์และประเมินงานที่ปฏิบัติงานพร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดข้อกำหนดขอบเขตและเงื่อนไขการจ้างงานพัฒนาระบบให้ครอบคลุมมากที่สุด และควรมีการสร้างการเรียนรู้และทำความเข้าใจแนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ให้อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

คำสำคัญ : การจัดหาระบบคอมพิวเตอร์, ระบบฐานข้อมูลบุคลากร

¹ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

Guidelines for the Department of Livestock Development computer systems procurement

Case Study: Development of the Department of Livestock Development Personnel Database System

Preecha Chantornnitarnsri ¹

Summary

A study of guidelines for procurement of computer systems of the Department of Livestock Development case study was conducted a guideline framework to create the personnel database system of the Department of Livestock Development and for providing a computer system procurement reference for the development of digital technology in human resource management of the Department of Livestock Development and operations of providing computer systems and other developments correctly. The guidelines describe the process of procuring a computer system that covers the process of procuring a proposal for approval of a computer system procurement project during 2 periods, namely, period 1, the preparation of the request for an annual budget expenditure and period 2 operations during the fiscal year, such as the use of interchanged budgets or the remaining budget to pay for procuring a computer system projects. Case study: the project to develop a database system for the Department of Livestock Development personnel must comply with the rules and guidelines for procuring a computer system of the Department of Livestock Development and criteria and guidelines for considering work plans/projects to set up a budget for the fiscal year in digital technology of the Ministry of Agriculture and Cooperatives and must comply with the recommendations for considering procurement of computer systems according to four main principles: 1. Scope of duties of the agency 2. Value for investment 3. Features and prices should meet the criteria of the Ministry of Digital Economy and Society and 4. The system to be procured should be an open system that can be developed further and must be interconnected. In addition, the preparation of computer system procurement projects must be carried out in accordance with government policies and included in the digital action plan of the Ministry of Agriculture and Cooperatives and the Department of Livestock Development. For the items of computer equipment procured that are beyond the mid-price criteria, justification for necessity, detailed basic features and comparison of the specific characteristics of computer equipment procured with the list of computer equipment according to the middle price criteria along with attaching quotations from three suppliers for consideration must be notified. The development of information systems must calculate the compensation of personnel (Man-Month) in accordance with

the actual situation, and prepare the terms, scope and conditions of employment (Terms of Reference: Mini TOR) and the proposed project must be integrated between agencies before, etc. Project procurement of computer systems must analyze and assess the work performed, as well as provide details of the requirements, scope and conditions of employment, develop the system to be as comprehensive as possible. There should be a learning and understanding of the procurement of computer systems in accordance with the rules and guidelines for the provision of computer systems of the Department of Livestock Development on a continuous and thorough basis.

Keyword : Computer System Procurement, Personnel Database System

¹ Personnel Division, Department of Livestock Development